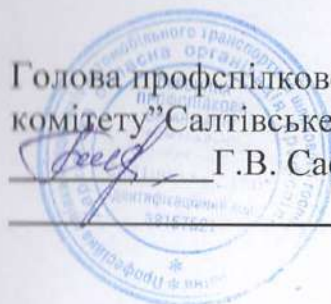


Голова профспілкового  
комітету "Салтівське депо"  
 Г.В. Сафонова



Директор  
КП «Салтівське трамвайне  
депо»



В.О. Приймак

Схвалені на зборах  
трудового колективу  
26.08.2020р.  
(протокол № 13)

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом

**КП «Салтівське трамвайне депо»**

на 2020 — 2021 роки

м. Харків — 2020 р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору:

1. Додаток КД – 9.2, 24.3 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від адміністрації:

від трудового колективу

Директор  
КП «Салтівське трамвайне  
депо»

Голова профспілкового комітету  
КП «Салтівське депо»



  
В.О. Приймак



  
Г.В. Сафонова



ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету  
КП «Салтівське депо»

Г.В. Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор

КП «Салтівське трамвайне  
депо»



\*В.О. Приймак

### ПОЛОЖЕННЯ

Про оплату праці водіїв трамвая (пасажирського)  
КП «Салтівське трамвайне депо» з 1.09.2020 р.

Дане Положення вводиться з метою підвищення матеріальної зацікавленості водіїв в результатах своєї праці, поліпшення якості обслуговування пасажирів та повноти збору виручки.

1. Для водіїв 3-го класу, які працюють на трамваї, часові тарифні ставки встановлені в залежності від габаритної довжини і типу рухомого складу.

2. Водіям, які працюють на трамваях, що мають спеціальне обладнання та механізми, тарифні ставки встановлені з урахуванням робіт з управління цим обладнанням і механізмами.

3. Водіям трамваїв незалежно від того, на якому типі рухомого складу вони працюють, виплачується щомісячна надбавка за класність до тарифних ставок 3-го класу за фактично відпрацьований час у таких розмірах:

- |                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| - водіям 2-го класу | - 10 відсотків; |
| - водіям 1-го класу | - 25 відсотків  |

4. При роботі з перерваним робочим днем водієві встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

5. Водіям проводиться доплата в розмірі 10 відсотків від суми зданої виручки за реалізацію абонементних талонів при роботі без кондуктора. Водіям, які працюють з кондуктором, проводиться доплата від суми зданої виручки кондуктором за реалізацію абонементних талонів при умові виконання плану за місяць по шкалі:

- |                   |        |
|-------------------|--------|
| - от 80 до 90%    | - 3%   |
| - от 90 до 95%    | - 6%   |
| - от 95 до 100%   | - 8%   |
| - от 100% и свыше | - 10%. |

За порушення фінансової дисципліни та другі порушення доплата від суми зданої виручки не нараховується повністю або частково.

6. Час знаходження водія в резерві враховується як робочий час та оплачується в розмірі 100 відсоток тарифної ставки.



7. Час простою по вині водія не оплачується.

8. Час простою не по вині водія оплачується в розмірі  $2/3$  тарифної ставки (ст.113 КЗоТ).

Надбавка за класність за час простою не оплачується.

9. Водіям, які працюють на пасажирських вагонах встановлюється підготовчо-заключний час для проходження медичного огляду, приймання та здачі рухомого складу, получения абонементних талонів та здачі виручки згідно додатку.

Підготовчо-заключний час входить в місячну норму робочого часу та оплачується по тарифу.

10. Водіям за навчання на пасажирському стажуванні не менше 120 годин робиться доплата з розрахунку 30 відсотків годинної тарифної ставки.

11. Водіям, які проходять стажування на пасажирському транспорті проводиться оплата в розмірі тарифної ставки за час стажування.

12. Робітникам підприємства, які навчаються за професією «водій трамвая» за час виробничого стажування (стажування на пасажирському трамваї) оплата праці проводиться не нижче мінімальної заробітної плати, установлені законодавством.

13. Преміювання водіям проводиться по положенню про преміювання по затвердженим показникам в відсотках до тарифних ставок з урахуванням доплат и надбавок, згідно переліку за фактично відпрацьований час.

14. Преміювання водіїв за збереження рухомого складу проводиться згідно Положення в розмірі 2500,00 грн. за місяць, пропорційно відпрацьованому часу.

Якщо водій відпрацював неповний місяць, премія виплачується пропорційно відпрацьованому часу. За порушення фінансової дисципліни та другі порушення премія може бути зменшена частково або зовсім не виплачена.

15. У разі підвищенні тарифу за проїзд, відсоток нарахування доплати від суми зданої виручки за реалізацію абонементних талонів може бути змінений.

Економіст ПЕВ

 Ю.А.Бондаренко

Згоджено:

Заступник директора по експлуатації

 М.М. Павленко



ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету  
КП «Салтівське депо»



Г.В. Сафонова

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор  
КП «Салтівське трамвайне депо»



В.О. Приймак

**РОЗМІР ПРЕМІЮВАННЯ**  
**працівників КП «Салтівське трамвайне депо»**  
**по основним категоріям**  
**( з 01.09.2020р.)**

Водії трамвая (пасажи́рського) :

- за регулярність руху
- за збереження рухомого складу

не більше 10%  
не більше 2500,00 грн.

Кондуктори громадського транспорту  
Водії трамвая (спеціального), водії трамвая  
(на маневрових роботах)  
Робітники-почасовики, зайняті ремонтом та  
обслуговуванням рухомого складу  
Робітники-почасовики  
Керівники, фахівці та службовці  
Контролери пасажирського транспорту  
Директор підприємства

не більше 40%  
не більше 50 %  
не більше 55%  
не більше 50%  
не більше 50%  
не більше 100%  
по контракту

Економіст ПЕВ

Погоджено:

Звступник Головного бухгалтера

Ю.А. Бондаренко

Л.М. Кальницька

**ІНФОРМАЦІЯ**  
**ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ**  
**ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,**  
**ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Сторони уповноважили підписати зміни до колективного договору:

**Зі сторони трудового колективу:**

Г.В. Сафонова

Голова профкому

365-19-52

**Зі сторони адміністрації:**

В.О. Приймак

Директор

365-19-55

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ**

СТОРІН ПРИ внесенні змін до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

В процесі обговорення змін до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни до колективного договору.

Підпис уповноваженого  
представника трудового колективу

Підпис власника або  
уповноваженої їм особи



Г.В. Сафонова



В.О. Приймак

Прошито, пронумеровано і скріплено печаткою  
7 аркушів

Директор  
КП «Салтівське трамвайне депо» В.О. Приймак

